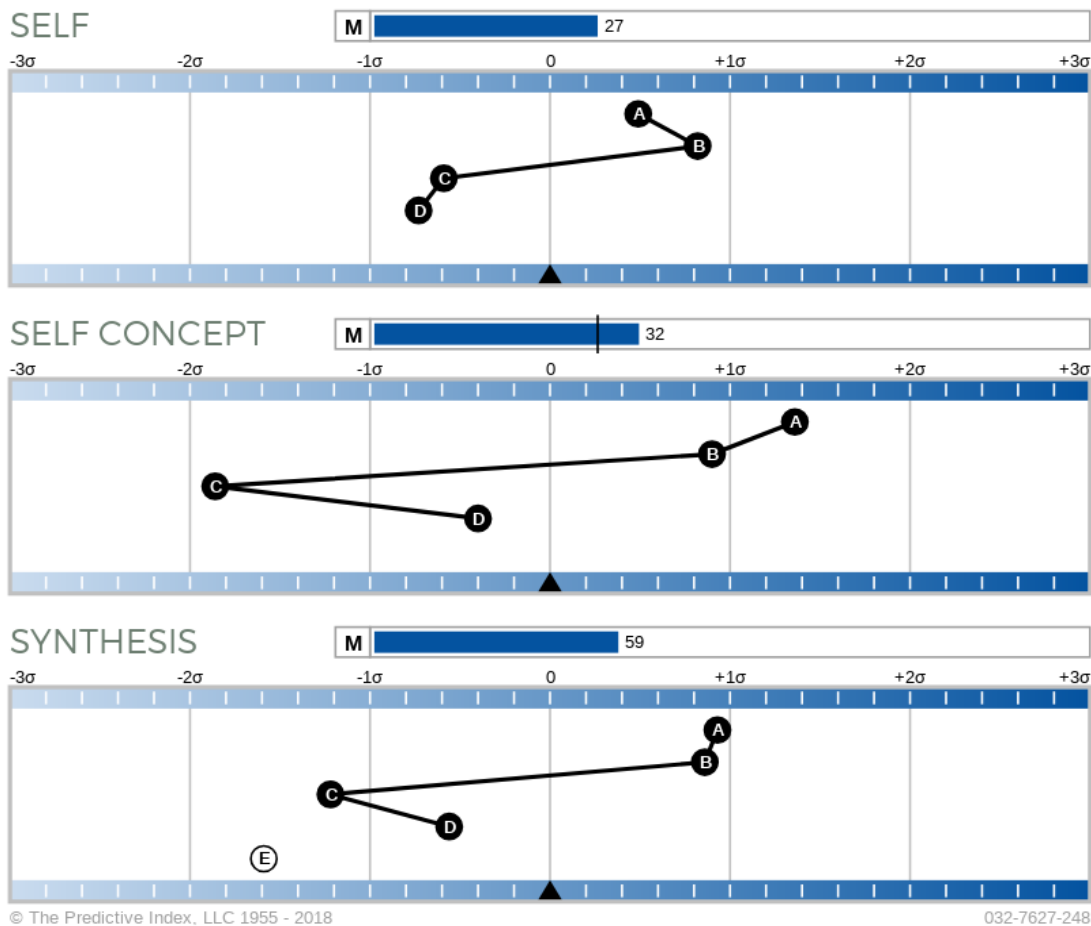


De resultaten van het gedragsassessment van The Predictive Index® moeten altijd worden gecontroleerd door een daarvoor opgeleide PI-analist. Het gedragsrapport van PI® biedt een beknopt overzicht van de resultaten van het gedragsassessment en zet u aan om na te denken over veel aspecten van de resultaten die niet in het overzicht worden vermeld. Als u nog niet hebt deelgenomen aan The Predictive Index Management Workshop™, kunt u contact opnemen met iemand die wel heeft deelgenomen met het doel het rapport te voltooien.



## OPVALLENDSTE GEDRAG

Jerry zal het sterkst het volgende gedrag laten zien:

- Informeel, extravert, en ongedwongen; raakt snel vertrouwd. Communiceert op ongeremde, levendige en vlotte manier en betreft anderen in het gesprek.
- Meer geïnteresseerd in mensen, het bouwen van relaties en samenwerking dan in technische kwesties. Innemend, optimistisch en goed van vertrouwen.
- Gericht op doelstellingen en de mensen die hij nodig heeft om die te bereiken, niet op details of plannen; details zal hij vaak delegeren.

- Legt proactief en snel contact met anderen; hij is open en mededeelzaam. Hij bouwt relaties op die hij inzet om de klus te klaren.
- Is welbespraakt; hij spreekt snel en luid. Hij overtuigt en motiveert mensen op enthousiaste wijze door rekening te houden met hun standpunt en zijn benadering daaraan aan te passen.
- Is een groepsman; werkt gewoonlijk met en door anderen. Hij heeft een aangeboren gevoel voor de samenhang binnen een team, groepsdynamiek en intermenselijke relaties.

## Samenvatting

---

Jerry is verbaal erg sterk en hij communiceert op een stimulerende en levendige manier. Hij brengt zijn warmte en enthousiasme over op anderen; hij is zeer welbespraakt en verkoopt zijn ideeën met zekerheid en intensiteit. Hij houdt van opschieten, is initiatiefrijk en heeft een sterke ambitie om dingen voor elkaar te krijgen, maar zal dat graag samen met anderen willen doen. Hij heeft veel mensenkennis en zet die kennis op een effectieve manier in om anderen over te halen om vrijwillig te doen wat hij van hen vraagt.

Hij wil graag snel resultaat zien, is iemand die ambitieus en vol zelfvertrouwen beslissingen neemt en zaken direct aanpakt. Hij is ondernemend en delegeert autoriteit en verantwoordelijkheden wanneer dat nodig is. Hij heeft weinig interesse in details wanneer die niet relevant zijn voor zijn doelen en hij delegeert die met gemak. Hij vertrouwt er daarbij op dat zijn overredingskracht ervoor zal zorgen dat het werk gedaan wordt, een nauwlettende follow-up vindt hij dan ook niet nodig.

Jerry is avontuurlijk en maakt zich niet snel druk. Hij kan zijn ideeën ongeremd uiten en in praktijk brengen, wat hij doet zonder daarbij al te veel rekening te houden met het gevestigde en traditionele beleid. Hij kan zijn ideeën bovendien goed aan anderen 'verkopen'.

Jerry voelt zich zelfverzekerd en op zijn gemak in een groep en bij het leggen van nieuwe contacten; hij is extravert, een echt groepsman. Hij heeft een stimulerende invloed op anderen, eigenlijk is hij altijd 'aan het verkopen'. Zijn werktempo ligt boven het gemiddelde en hij leert en reageert snel. Omdat hij het vermogen bezit om zich snel aan te passen aan veranderingen en afwisseling in zijn werk, zal hij ongeduldig en minder productief worden wanneer zijn klussen voornamelijk uit routine en detailkwesties bestaan of wanneer hij gestructureerd werk moet verrichten onder strakke leiding.

## STIJL VAN LEIDINGGEVEN

---

Als manager van personen of projecten zal Jerry:

- Meer gericht zijn op de samenhang binnen het team en het bereiken van het doel dan op de bijzonderheden of de details van het plan; Jerry zal waarschijnlijk vinden dat details het snel bereiken van resultaten in de weg staan.
- Sterk gericht zijn op prestaties en communicatie binnen zijn team. Hij bereikt zijn doelen door middel van en samen met zijn team en zal ze voortdurend aansporen om meer, beter, sneller te werken.
- Gemakkelijk verantwoordelijkheden delegeren; hij wil zijn ideeën graag met anderen bespreken en is bereid zijn mening te herzien als het einddoel daardoor dichterbij komt.
- Sterk op anderen vertrouwen; hij verwacht dat zijn team al het werk dat hun is opgedragen, zal afmaken; zijn follow-up is nonchalant en vluchtig, hij is geïnteresseerd in het halen van deadlines en veel minder in het bereiken van perfectie.
- Innemend, levendig en enthousiast zijn en overtuigd van zijn vermogen om anderen voor zijn standpunt te winnen.

## MANAGEMENT STRATEGIE

---

Om zijn effectiviteit, productiviteit en werkplezier te maximaliseren, overweeg dan om Jerry:

- Een grote mate van flexibiliteit, onafhankelijkheid en autonomie te geven.
- Werk te bieden waar veel contact en interactie met anderen bij hoort.
- Variatie in werk en werktempo te bieden en routineklussen en repetitieve werkzaamheden te beperken.
- Mogelijkheden te geven om te leren en te kunnen groeien in de organisatie met de erkenning en waardering voor zijn communicatieve vaardigheden en leiderschapskwaliteiten.
- Sociale erkenning en status te geven voor het geleverde resultaat.
- Regelmatig kennis te laten nemen van de protocollen, waarden en regels die in het bedrijf gelden: dit is belangrijk voor zijn ontwikkeling.